कर्मचारी मुआवजा सहायता कोष बोर्ड

कर्मचारी मुआवजा सहायता अध्यादेश के तहत सहायता के लिए आवेदन के बारे में जानकारी

परिचय

कर्मचारी मुआवजा सहायता कोष ("द फंड ") कर्मचारी मुआवजा सहायता अध्यादेश (कैप.365) के तहत स्थापित किया गया है और कर्मचारी मुआवजा सहायता कोष बोर्ड ("द बोर्ड") द्वारा प्रशासित किया जाता है। इस कोष का वित्तपोषण मुख्य रूप से कर्मचारी मुआवजा बीमा लेवीज अध्यादेश (कैप. 411)के तहत नियोक्ताओं द्वारा देय लेवी द्वारा किया जाता है जब वे कर्मचारी मुआवजा बीमा कवर को सुरक्षित करते हैं ।

पात्रता

घायल कर्मचारियों या मृत कर्मचारियों के परिवार के पात्र सदस्य जो कर्मचारी मुआवजे या सामान्य कानूनी हर्जाने को प्राप्त करने में विफल रहते हैं, जिसके लिए नियोक्ता, (या बीमाकर्ता) उत्तरदायी है , वसूली के सभी कानूनी और वित्तीय व्यवहार्य साधनों को समाप्त करने के बाद संबंधित कोष ("द फंड ") से सहायता के लिए आवेदन के पात्र हैं।

सहायता की श्रेणियां

सहायता की निम्नलिखित श्रेणियां कोष से उपलब्ध हैं:

(a) कर्मचारी मुआवजा अध्यादेश (कैप. 282) और संबंधित हितों द्वारा कवर किए गए काम से संबंधित चोटों या मृत्यु के लिए अवैतनिक कर्मचारी मुआवजा;

(b) कर्मचारी मुआवजे का दावा करने में कानूनी कार्यवाही में हुई लागत; और

(c) ऐसी चोटों या मृत्यु के मामले में दिया अवैतनिक सामान्य कानूनी हर्जाना ,जो राहत भुगतान के रूप में देय है।

आवेदन कैसे करें

एक आवेदन के मामले में ECAO की धारा 16 के तहत अवैतनिक कर्मचारी मुआवजे के आवेदन के लिए, आवेदक को निम्नलिखित की प्रतियां प्रदान करनी होगी:

(a) हांगकांग में सक्षम क्षेत्राधिकार की न्यायालय का निर्णय या आदेश;

(b) श्रम आयुक्त द्वारा मुआवजा मूल्यांकन, चिकित्सा व्यय और मृत कर्मचारी के अंतिम संस्कार के खर्चों की प्रतिपूर्ति आदि के संबंध में जारी प्रमाण पत्र ;और

(c) अन्य दस्तावेज जो बोर्ड को अपनी जांच में सहायता कर सकते हैं।

एक आवेदन के मामले में ECAO की धारा 20A के तहत अवैतनिक सामान्य कानूनी हर्जाने के संबंध में राहत भुगतान के लिए आवेदन के लिए, आवेदक को निम्नलिखित की प्रतियां प्रदान करनी होगी:

(a) हांगकांग में सक्षम क्षेत्राधिकार की न्यायालय का निर्णय या आदेश; और

(b) अन्य दस्तावेज जो बोर्ड को अपनी जांच में सहायता कर सकते हैं।

एक आवेदन प्राप्त होने पर, बोर्ड इस तरह की जांच करेगा, जिसे वह निर्णय लेने के लिए आवश्यक समझता है। प्रत्येक आवेदक का यह कर्तव्य है कि वह बोर्ड की सहायता करे और बोर्ड द्वारा अपेक्षित निर्दिष्ट अवधि के भीतर इस तरह की जानकारी प्रदान करे। ऐसा न होने पर, बोर्ड यह निर्धारित कर सकता है कि आवेदक कोष से किसी भी भुगतान का हकदार नहीं होगा। इसके अलावा, बोर्ड इस तरह की जांच भी कर सकता है या आवेदन से जुड़े नियोक्ता, बीमाकर्ता और किसी अन्य व्यक्ति से ऐसी जानकारी मांग सकता है जिसे बोर्ड आवश्यक समझता है।

कार्यवाही की अधिसूचना

घायल कर्मचारी या पात्र व्यक्ति जिला न्यायालय में कर्मचारियों के मुआवजे का दावा करने और/या जिला न्यायालय या उच्च न्यायालय में रिट द्वारा हर्जाना देने की कार्यवाही शुरू करेंगे। **<u>ECAO की धारा 25B(1) के तहत, एक व्यक्ति जो कर्मचारी मुआवजे या हर्जाने के लिए दावे के संबंध में कार्यवाही शुरू करता है, वह बोर्ड और बीमाकर्ता (यदि लागू हो) को कार्यवाही का नोटिस देगा।</u>** यह नोटिस बोर्ड को पंजीकृत डाक द्वारा कर्मचारियों के मुआवजे के लिए आवेदन या न्यायालय में रिट दाखिल करने की तारीख से 30 दिनों के भीतर भेजा जाएगा। इस तरह के नोटिस को बोर्ड द्वारा निर्दिष्ट प्रपत्र पर लिखित रूप में , व्यक्ति द्वारा हस्ताक्षरित और कर्मचारी मुआवजा आवेदन या रिट की एक प्रति के साथ भेजा जाएगा। कर्मचारियों के मुआवजे और हर्जाने की कार्यवाही के संबंध में अलग नोटिस बोर्ड को भेजने की आवश्यकता होगी ।
<u>कोई भी व्यक्ति जो वैधानिक 30 दिन की अवधि के भीतर बोर्ड को आवश्यक नोटिस (ओं) भेजने में विफल रहता है, वह कोष से किसी भी सहायता भुगतान का हकदार नहीं होगा ।</u> ECAO की धारा 25B(2)के तहत, यह केवल उन विशेष परिस्थितियों में होता है जब कोई आवेदक बोर्ड को लिखित रूप में संतुष्ट कर पाता है कि ठोस कारण हैं कि वह नहीं कर सकता, या बोर्ड को निर्धारित अवधि के भीतर कार्यवाही की सूचना देने में विफल रहा है तब बोर्ड उक्त अधिसूचना अवधि बढ़ाने पर विचार कर सकता है ।

न्यायालय में कर्मचारी मुआवज़े और / या हर्जाने के लिए एक कार्रवाई करने में तकनीकी कानूनी ज्ञान और न्यायिक प्रक्रियाएं शामिल हो सकती हैं । अपने हित की रक्षा के लिए, एक दावेदार को कानूनी पेशेवर से सलाह लेनी चाहिए, और विवेकपूर्ण ढंग से विचार करना चाहिए कि क्या एक वकील को अपने खर्चों पर या कानूनी सहायता के माध्यम से निर्देश देना वांछनीय है।

विशेष परिस्थितियाँ

जहां बीमा की कोई नीति कर्मचारी या पात्र व्यक्तियों के संबंध में लागू नहीं होती है, जो नियोक्ता के खिलाफ मुआवजे का दावा करते हैं, कर्मचारी या पात्र व्यक्ति अदालत में आवेदन कर सकते हैं, बोर्ड के नोटिस पर,बोर्ड के खिलाफ दावे के लिए कार्यवाही जारी रखने के लिए न्यायालय से अनुमति ले सकते हैं अगर :

(a) नियोक्ता की पहचान नहीं की जा सकती है या, अगर पहचाना जाए,तो ढूंढा नहीं जा सकता;
(b) नियोक्ता दिवालिया है;
(c) नियोक्ता मर चुका है या कंपनी के मामले में,भंग हो गई है,परिसमाप्त हो गई है या रजिस्टर बंद कर दिया गया है; या
(d) नियोक्ता पर किसी भी कारण से कार्यवाही नहीं की जा सकती।

प्रत्यासन

जहां एक आवेदक को कोष से एक भुगतान किया गया है, उसकी हकदारी से संबंधित उसके सभी अधिकारों और उपचारों (उस भुगतान की राशि की सीमा तक) को बोर्ड में स्थानांतरित और निहित कर दिया जाता है। बोर्ड इस तरह की कार्रवाई कर सकता है क्योंकि यह कोष से किए गए भुगतान के सवाल में नियोक्ता (या बीमाकर्ता) से वसूली करने के लिए उचित होता है।

बोर्ड के निर्धारण से असंतोष

एक आवेदक जो भुगतान के लिए अपने आवेदन के संबंध में बोर्ड के निर्धारण से असंतुष्ट है, बोर्ड के खिलाफ एक रिट द्वारा अदालती कार्यवाही शुरू कर सकता है।

अपराध

कोई भी व्यक्ति जो बोर्ड को जानकारी प्रदान करता है, कोई भी बयान देता है या कोई दस्तावेज या रिकॉर्ड पेश करता है या कोई ऐसी घोषणा करता है जिसे वह जानता है कि गलत है ; या उचित कारण के बिना, किसी भी आवश्यकता का पालन करने या बोर्ड द्वारा की गई किसी भी जांच का जवाब देने में विफल रहता है तो वह अपराध करता है और जुर्माने और कारावास के लिए उत्तरदायी है।

पूछताछ

ECAO या सहायता के लिए आवेदन की प्रक्रिया से संबंधित पूछताछ बोर्ड के सचिवालय में की जा सकती है:

पता :	33/F, Morrison Plaza, 9 Morrison Hill Road, Wanchai, Hong Kong (MTR कॉज़वे बे स्टेशन एग्जिट A, रसेल स्ट्रीट और वान चाई रोड के माध्यम से तिन लोक लेन तक जाएं)
फ़ोन :	2116 5684
फैक्स :	2109 0310
ईमेल :	contact@ecafb.org.hk
होमपेज :	http://www.ecafb.org.hk

ध्यान देने वाली बातें

यद्यपि इस सूचना नोट को तैयार करने में हर तरह की सावधानी बरती गई हैं, अध्यादेश समझाए गए कानूनों के प्रावधानों में एकमात्र अधिकार रखते है। अध्यादेशों का पूरा पाठ्य भाग न्याय विभाग की द्विभाषी कानून सूचना प्रणाली (http://www.elegislation.gov.hk)पर अपलोड किया गया है।