

Thông tin về Đơn xin Hỗ trợ theo Sắc lệnh Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động

Giới thiệu

Quỹ Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động (“Quỹ”) được thành lập theo Sắc lệnh Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động (Chương 365) (“ECAO”) và được quản lý bởi Ban Quản lý Quỹ Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động (“Ban Quản lý”). Quỹ được tài trợ chủ yếu bởi một khoản phí mà người sử dụng lao động phải trả theo Sắc lệnh về phí bảo hiểm bồi thường cho Người lao động (Chương 411) khi họ đảm bảo bảo hiểm bồi thường cho Người lao động.

Đối tượng đủ điều kiện

Người lao động bị thương hoặc những thành viên gia đình đủ điều kiện của Người lao động đã qua đời không thể nhận tiền bồi thường cho Người lao động hoặc các thiệt hại thông thường mà người sử dụng lao động phải chịu sau khi sử dụng hết các phương tiện phục hồi hợp pháp và khả thi về mặt tài chính từ người sử dụng lao động (hoặc công ty bảo hiểm) liên quan có thể nộp đơn cho Quỹ để được hỗ trợ.

Các hình thức hỗ trợ

Các hình thức hỗ trợ sau đây có sẵn từ Quỹ:

- Các khoản bồi thường cho Người lao động không được trả công cho các thương tật hoặc tử vong liên quan đến công việc được quy định trong Pháp lệnh Bồi thường cho Người lao động (Chương 282) và các quyền lợi liên quan;
- Chi phí phát sinh trong quá trình tố tụng để đòi bồi thường cho Người lao động; và
- Các khoản bồi thường thiệt hại theo luật thông thường chưa được bồi thường liên quan đến thương tật hoặc tử vong đó, phải trả dưới hình thức thanh toán cứu trợ.

Làm thế nào để đăng ký

Đối với đơn xin bồi thường cho Người lao động không được trả lương theo mục 16 của ECAO, người nộp đơn phải cung cấp các bản sao của những chứng từ sau:

- phán quyết hoặc lệnh của tòa án có thẩm quyền ở Hồng Kông;
- (Các) giấy chứng nhận do Ủy ban Lao động cấp về đánh giá bồi thường, chi phí y tế và hoàn trả chi phí tang lễ của Người lao động đã qua đời, v.v ...; và
- các tài liệu khác có thể hỗ trợ Hội đồng điều tra.

Đối với đơn yêu cầu thanh toán cứu trợ liên quan đến các thiệt hại thông thường chưa được thanh toán theo mục 20A của ECAO, người nộp đơn phải cung cấp các bản sao của những chứng từ sau đây:

- phán quyết hoặc lệnh của tòa án có thẩm quyền ở Hồng Kông; và
- các tài liệu khác có thể hỗ trợ Ban điều tra.

Sau khi nhận được đơn đăng ký, Hội đồng sẽ có các yêu cầu truy vấn mà họ cho là cần thiết để đưa ra quyết định. Mỗi người nộp đơn có nhiệm vụ hỗ trợ Hội đồng quản trị và cung cấp thông tin được yêu cầu trong khoảng thời gian quy định theo yêu cầu của Hội đồng quản trị. Nếu không, Hội đồng có thể xác định rằng người nộp đơn sẽ không được hưởng bất kỳ khoản thanh toán nào từ Quỹ. Ngoài ra, Hội đồng cũng có thể đưa ra các yêu cầu như vậy hoặc tìm kiếm thông tin như vậy từ người sử dụng lao động, công ty bảo hiểm và bất kỳ người nào khác có liên quan đến đơn đăng ký khi Hội đồng xét thấy cần thiết.

Thông báo về các bước tiếp theo

Người lao động bị thương hoặc những người đủ điều kiện sẽ bắt đầu các thủ tục yêu cầu bồi thường cho Người lao động tại Tòa án Quận và / hoặc bồi thường thiệt hại bằng văn bản tại Tòa án Quận hoặc Tòa án Cấp cao. **Theo mục 25B(1) của ECAO, người tiến hành thủ tục tố tụng đối với yêu cầu bồi thường hoặc thiệt hại của Người lao động sẽ gửi thông báo về quá trình tố tụng cho Hội đồng quản trị và công ty bảo hiểm (nếu có).** Thông báo sẽ được gửi đến Hội đồng quản trị bằng đường bưu điện đã đăng ký không muộn hơn 30 ngày kể từ ngày đơn yêu cầu bồi thường của Người lao động hoặc văn bản được nộp cho Tòa án. Thông báo đó sẽ được gửi bằng văn bản theo mẫu do Hội đồng quản trị quy định, có chữ ký của người đó và kèm theo bản sao đơn xin bồi thường của Người lao động hoặc văn bản. Các thông báo riêng về thủ tục bồi thường thiệt hại của Người lao động sẽ cần được gửi đến Hội đồng quản trị.

Bất kỳ người nào không gửi (các) thông báo được yêu cầu đến Hội đồng quản trị trong khoảng thời gian 30 ngày theo luật định sẽ không được nhận bất kỳ khoản thanh toán hỗ trợ nào từ Quỹ. Theo mục 25B(2) của ECAO, chỉ trong những trường hợp ngoại lệ khi một người nộp đơn có thể thuyết phục Hội đồng bằng văn bản rằng có lý do chính đáng khiến họ không thể hoặc không gửi cho Hội đồng một thông báo về thủ tục tố tụng trong thời hạn quy định, Hội đồng có thể xem xét kéo dài thời hạn thông báo nói trên.

Nộp một vụ kiện đòi bồi thường và / hoặc thiệt hại của Người lao động tại tòa án có thể liên quan đến kiến thức pháp lý kỹ thuật và thủ tục tư pháp. Để bảo vệ quyền lợi của bản thân, người khiếu nại nên tìm kiếm lời khuyên từ các chuyên gia luật và cân nhắc thận trọng xem nên sử dụng luật sư bằng chi phí cá nhân hay thông qua trợ giúp pháp lý.

Những trường hợp đặc biệt

Trong trường hợp không có hợp đồng bảo hiểm nào được biết là có hiệu lực liên quan đến người lao động hoặc những người đủ điều kiện yêu cầu bồi thường đối với người sử dụng lao động, người lao động hoặc những người đủ điều kiện có thể nộp đơn lên tòa án, thông báo cho Hội đồng quản trị, để đưa ra các thủ tục yêu cầu bồi thường trong trường hợp:

- không xác định được người sử dụng lao động hoặc nếu được xác định thì không thể tìm thấy;
- người sử dụng lao động mất khả năng thanh toán;
- người sử dụng lao động đã chết hoặc trong trường hợp một công ty, đã bị giải thể, bị hủy bỏ hoặc bị loại khỏi sổ đăng ký; hoặc là
- người sử dụng lao động không được tổng đạt các thủ tục tố tụng vì bất kỳ lý do gì.

Thay thế bán nợ

Khi một khoản thanh toán đã được thực hiện từ Quỹ cho người nộp đơn, tất cả các quyền và biện pháp khắc phục của người nộp đơn đối với các quyền lợi của họ (trong phạm vi số tiền của khoản thanh toán đó) sẽ được chuyển giao và trao cho Hội đồng quản trị. Hội đồng quản trị có thể thực hiện các hành động khi thấy phù hợp để thu hồi từ người sử dụng lao động (hoặc công ty bảo hiểm) liên quan đến khoản thanh toán từ Quỹ.

Không hài lòng với quyết định của Hội đồng quản trị

Người nộp đơn không hài lòng với quyết định của Hội đồng đối với đơn xin thanh toán của mình có thể bắt đầu tố tụng trước tòa bằng một văn bản chống lại Hội đồng.

Vi phạm

Bất kỳ người nào cung cấp thông tin cho Hội đồng quản trị đưa ra bất kỳ tuyên bố nào hoặc đưa ra bất kỳ tài liệu hoặc hồ sơ nào hoặc thực hiện bất kỳ khai báo nào mà họ biết là sai; hoặc không có lý do hợp lý, không tuân thủ bất kỳ yêu cầu nào, hoặc không trả lời bất kỳ yêu cầu nào của Ban quản trị đều là hành vi phạm tội và có thể bị phạt tiền và phạt tù.

Thắc mắc

Các thắc mắc liên quan đến ECAO có thể được gửi đến Ban Thư ký của Hội đồng Quản trị tại:

Địa chỉ : 33/F, Morrison Plaza, 9 Morrison Hill Road, Wanchai, Hong Kong
(MTR Causeway Bay Station Exit A, đi bộ đến Tin Lok Lane thông
qua Russell Street và Wan Chai Road)
SốĐT : 2116 5684
Số Fax : 2109 0310
Email : contact@ecafb.org.hk
Trang chủ : <http://www.ecafb.org.hk>

Những điểm cần lưu ý

Mặc dù Thông báo Thông tin này đã được chuẩn bị một cách cẩn thận, các Pháp lệnh vẫn là cơ quan có thẩm quyền duy nhất đối với các quy định của luật được giải thích. Toàn văn của Pháp lệnh đã được tải lên Hệ thống thông tin pháp luật song ngữ của Bộ Tư pháp (<http://www.elegislation.gov.hk>).