कर्मचारी मुआवजा अध्यादेश और / या सामान्य कानून में क्षतिपूर्ति (हर्जाने) के तहत कर्मचारियों के मुआवजे (EC) की वसूली के लिए सामान्य प्रक्रियाएं

अदालत में नियोक्ता के खिलाफ दावा करना

एक घायल कर्मचारी / एक मृत कर्मचारी के परिवार के सदस्य (यों) नियोक्ता के खिलाफ EC और / या हर्जाने का दावा करने के लिए अदालत में कार्यवाही शुरू करता है। *नोट*

↓

EC और / या हर्जाने का भुगतान करने के लिए नियोक्ता को अदालत द्वारा उत्तरदायी ठहराया जाता है।

↓

नियोक्ता निर्धारित राशि का भुगतान करता है या उसकी देयताओं को चुकाने के लिए वैध EC बीमा पॉलिसी है ?

हाँ → मामला सुलझ गया

नहीं → (दाईं ओर)

कर्मचारी मुआवजा सहायता कोष बोर्ड (द बोर्ड) में आवेदन करना कोष (फंड) से भुगतान के लिए

घायल कर्मचारी / मृत कर्मचारी के परिवार के सदस्य नियोक्ता के खिलाफ अदालत के आदेश को लागू करते हैं लेकिन निर्धारित राशि की वसूली करने में असमर्थ हैं ।

↓

भुगतान में चूक करने वाले नियोक्ता के खिलाफ अदालत द्वारा दिवालियापन / व्यवसाय बंदी आदेश जारी किया जाता है ।

↓ (बोर्ड द्वारा आवेदन का संसाधन)

घायल कर्मचारी / मृत कर्मचारी के परिवार के सदस्य बोर्ड को आवेदन प्रस्तुत करते है।

↓

बोर्ड आवेदन की पुष्टि करता है और आवेदक को परिणाम की सूचना लिखित रूप में देता है।

↓

यदि आवेदन स्वीकृत हो जाता है तो बोर्ड भुगतान की व्यवस्था करता है।

नोट :घायल कर्मचारी / मृत कर्मचारी के परिवार के सदस्य (यों)को बोर्ड को कार्यवाही की सूचना(नोटिस)कर्मचारियों के मुआवजे के लिए आवेदन या न्यायालय में रिट दाखिल करने की तारीख से 30 दिनों के भीतर लिखित रूप में देनी होगी ताकि बोर्ड आवश्यक पूछताछ कर सकता है और जैसा भी मामला हो, कोष के हित की रक्षा के लिए प्रारंभिक चरण में एक पक्ष के रूप में कार्यवाही में शामिल होने के लिए अदालत में आवेदन कर सकता है। EC कार्यवाहीऔर हर्जाने की कार्यवाही के संबंध में अलग नोटिस भेजने की आवश्यकता होगी।कोई भी व्यक्ति जो वैधानिक 30 दिन की अवधि के भीतर बोर्ड को आवश्यक नोटिस भेजने में विफल रहता है, वह कोष से किसी भी सहायता भुगतान का हकदार नहीं होगा।

Hindi Version