

## **Các biện pháp hiện có và kế hoạch về việc thúc đẩy bình đẳng chủng tộc**

### **Ban quản lý quỹ hỗ trợ lương thưởng cho người lao động**

Ban quản lý Quỹ Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động (“Hội đồng quản trị”) được thành lập vào ngày 1 tháng 7 năm 1991 theo Sắc lệnh Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động (Chương. 365) (“ECAO”). Ban quản lý quản trị Quỹ Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động (“Quỹ”) được thành lập theo ECAO và thực hiện Chương trình Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động để bảo vệ quyền của người lao động và những người đủ điều kiện được hưởng các khoản bồi thường và giảm nhẹ do chấn thương trong công việc.

Dịch vụ quan tâm	<ul style="list-style-type: none"><li>• Người lao động bị thương hoặc những thành viên gia đình đủ điều kiện của Người lao động đã qua đời không thể nhận tiền bồi thường cho Người lao động hoặc các thiệt hại thông thường mà người sử dụng lao động phải chịu sau khi sử dụng hết các phương tiện phục hồi hợp pháp và khả thi về mặt tài chính từ người sử dụng lao động (hoặc công ty bảo hiểm) liên quan có thể nộp đơn cho Quỹ để được hỗ trợ.</li></ul>
Các biện pháp hiện có	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hội đồng quản trị cung cấp các dịch vụ bằng tiếng Trung và tiếng Anh.</li><li>• Dịch vụ thông dịch sẽ được sắp xếp khi cần thiết và phù hợp thông qua Trung tâm Hỗ trợ các Dân tộc thiểu số.</li></ul>
Đánh giá công việc trong tương lai	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hội đồng quản trị sẽ thu thập dữ liệu và thống kê (dữ liệu phi cá nhân) về việc sử dụng dịch vụ của những người thuộc nhiều chủng tộc khác nhau để đánh giá nhu cầu của họ đối với dịch vụ.</li></ul>
Các biện pháp bổ sung đã thực hiện / sẽ được thực hiện	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tờ rơi “Thông tin về Đơn xin hỗ trợ theo Sắc lệnh Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động” &amp; “Các câu hỏi thường gặp về Pháp lệnh Hỗ trợ Bồi thường cho Người lao động” bằng tám ngôn ngữ sau thuộc các chủng tộc khác nhau (Indonesia, Nepal, Urdu, Punjabi, Tagalog, Thái Lan, Hindi và Tiếng Việt) sẽ được cung cấp trực tuyến với các</li></ul>

bản in được phân phối tại văn phòng.

- Các biện pháp thường xuyên được xem xét để cải tiến liên tục.

Nếu có thắc mắc liên quan đến các biện pháp hiện có và đã được lên kế hoạch nhằm thúc đẩy bình đẳng chủng tộc, vui lòng liên hệ với Nhân viên Quản lý và Tài chính của Hội đồng Quản trị.

SĐT. : 2116 5684  
Số Fax. : 2109 0310  
Thư điện tử : [contact@ecafb.org.hk](mailto:contact@ecafb.org.hk)  
Địa chỉ bưu điện : 33/F, Morrison Plaza, 9 Morrison Hill Road, Wanchai,  
Hong Kong

**Ban quản lý Quỹ hỗ trợ lương thưởng cho Người lao động  
Tháng 5 năm 2025**